Bezirksregierung
Arnsberg

Bezirksregierung Arnsberg • Postfach • 59817 Arnsberg

An die Schulleitungen der Teilnehmenden

einer Fortbildung für Lehrkräfte sowie an die Teilnehmenden selber

Transfergespräch

Die nachfolgenden Fragen (aus der Sicht der Führungskraft an die Teilnehmenden an einer Fortbildung) sollen einen Wissenstransfer aus der Fortbildung in das System Schule unterstützen. Sie haben den Charakter von Leitfragen. Die Gesprächsteilnehmenden können diese gerne im Sinne des Transfers abwandeln.

Leitfragen für ein Gespräch vor der Fortbildung:

- Welche Aufgaben sind in Ihren Klassen, in Ihrem Fachunterricht und in Ihren kollegialen Arbeitszusammenhängen zu bewältigen?
- Welche Fähigkeiten sind dafür erforderlich?
- Welche Fähigkeiten und Stärken sind bei Ihnen bereits ausgeprägt, welche möchten Sie noch weiterentwickeln?
- Als Ihre Vorgesetzte bzw. Ihr Vorgesetzter habe ich folgende Erwartungen an Sie:
- Welche Ziele verfolgen Sie durch die Teilnahme an der Fortbildung?
- Woran werden Sie erkennen, dass Sie die Ziele erreicht haben?
- Was werden Sie tun, um die Umsetzung der Erkenntnisse während und nach der Fortbildung sicherzustellen?
- Mit welchen Schwierigkeiten rechnen Sie dabei?
- Wie können Sie ihnen schon jetzt begegnen?
- Welche Unterstützung benötigen Sie von mir?
- Welche konkreten Verabredungen treffen wir jetzt auf Grund unseres Gesprächs?

Leitfragen für ein Gespräch während oder kurz nach der Fortbildung:

- Wie ist die Fortbildung (bisher) aus Ihrer Sicht gelaufen?
- Was wollen Sie jetzt während bzw. nach der Fortbildung umsetzen? Welche Ziele haben Sie dabei?
- Was benötigen Sie, um Ihre Ziele umzusetzen (von mir, von den Kolleginnen und Kollegen, an Ressourcen)?

- Was kann aus der Fortbildung für die Schule nützlich sein? Leitfragen für ein Gespräch ein (halbes) Jahr nach Abschluss der Fortbildung:

- Welche Ihrer Ziele konnten Sie umsetzen?

- Was hat sich dadurch verändert?

- Wo gab es Schwierigkeiten bei der Umsetzung? Was waren die Gründe dafür?

- Was muss kurzfristig und was muss langfristig unternommen werden, um den Lernerfolg und seine praktische Umsetzung zu sichern?

- Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit den Ergebnissen und Ihrer persönlichen Entwicklung zum jetzigen Zeitpunkt?

- Welche Fähigkeiten möchten Sie weiter entwickeln? Wie gestalten Sie Ihren Arbeitsplatz und Ihre Arbeit, damit diese Weiterentwicklung möglich ist?

- Wie bewerten Sie die Fortbildung im Rückblick insgesamt? Welche Fortbildungsinhalte und -methoden ließen sich in Ihr Arbeitsumfeld übertragen?

Auskunft erteilt:

Bettina Kuhlgert

Pädagogische Mitarbeiterin in der Lehrkräftefortbildung

Koordinatorin für Leitungsfortbildungen und AFG

Bezirksregierung Arnsberg

Dezernat 46.3

Dienstgebäude:

Laurentiusstr. 1
59821 Arnsberg
Tel.: +49 2931 82 3469

E-Mail: bettina.kuhlgert@bra.nrw.de