



Die Bezirksregierung Arnsberg ist die Vertretung der Landesregierung Nordrhein-Westfalen im Regierungsbezirk Arnsberg. Mit mehr als 2.000 Beschäftigten an verschiedenen Standorten nehmen wir vielfältige Fachaufgaben in den Bereichen Gesundheit und Sozialwesen, Regionale Entwicklung und Wirtschaft, Bildung, Umwelt und Arbeitsschutz sowie Bergbau und Energie wahr. Wir verstehen uns als verantwortungsvolle Dienstleisterinnen und Dienstleister, die staatliche, kommunale sowie verbandliche Interessen zusammenführen. Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen die nachhaltige Weiterentwicklung von Südwestfalen und dem östlichen Ruhrgebiet sowie die Lebensqualität der auf 8.000 Quadratkilometern lebenden 3,5 Millionen Menschen.

Sie wollen einen aufregenden Beruf mit vielfältigen Einsatzmöglichkeiten? Dann werden auch Sie Teil unseres Teams!

Die Bezirksregierung Arnsberg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt für das Dezernat 11 am Dienort Arnsberg eine

Sachbearbeitung (m/w/d) im Bereich Personal- und Veränderungsmanagement

(Entgeltgruppe 12 TV-L).

Die ausgeschriebene Stelle ist unbefristet.

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Der Einsatz erfolgt als Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter in der Entgeltgruppe 12 der Entgeltordnung zum TV-L.

Das Dezernat 11 der Bezirksregierung Arnsberg ist das zentrale Personaldezernat der Bezirksregierung Arnsberg sowie der nachgeordneten Behörden. Neben der fortlaufenden Personalbetreuung und der nachhaltigen Personalplanung ist es verantwortlich u.a. für die Personalentwicklung, Aus- und Fortbildung und die Gewinnung neuen Personals über Einstellungsverfahren. Dezernat 11 übernimmt dabei als Servicedezernat Querschnittsaufgaben gleichermaßen für alle Dezernate des Hauses und schafft so die Voraussetzungen für eine behördenweit erfolgreiche Aufgabenwahrnehmung.

Ihre Aufgaben

- Analyse und strategische Weiterentwicklung der Personalauswahlprozesse, insbesondere unter arbeits- und organisationspsychologischen Gesichtspunkten

- Aufbau und der Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke zum Zwecke der Personalgewinnung und -bindung in enger Abstimmung mit der Öffentlichkeitsarbeit
- Weiterentwicklung der Social-Media-Kanäle im Sinne der Personalgewinnung
- Entwicklung und Durchführung von Workshops und Schulungen zur Förderung der Führungs- und Behördenkultur mit allen Hierarchieebenen
- Entwicklung und Implementierung von Strategien zur erfolgreichen und nachhaltigen Umsetzung von Veränderungsprozessen inklusive Erstellung von Kommunikationsplänen
- Interne Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden zu Veränderungsprozessen
- Begleitung und Unterstützung digitaler Entwicklungsprozesse
- Durchführung von Mitarbeiterbefragungen und Analyse der Ergebnisse mit dem Ziel, in den Geschäftsbereichen relevante Maßnahmen abzuleiten und diese nach der Implementierung zu evaluieren

Ihr fachliches Profil

Bewerber/innen müssen mindestens über folgende Voraussetzungen verfügen:

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Hochschulstudium (Diplom (FH) oder Bachelor) im Studiengang bzw. in der Fachrichtung Wirtschaftswissenschaften, möglichst mit arbeits- und/oder organisationspsychologischem Schwerpunkt
- und
- eine mindestens mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Organisationsentwicklung/Veränderungsmanagement

Wünschenswert sind darüber hinaus:

- nachgewiesene vertiefte Kenntnisse in der Personal- & Organisationsentwicklung,
- nachgewiesene vertiefte Kenntnisse zu organisationspsychologischen Fragestellungen,
- die Fähigkeit und Bereitschaft zu eigenständigem, interdisziplinärem und konzeptionell-planerischem Arbeiten
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projektmanagement
- Kenntnisse und Erfahrungen im Social Media Management
- Sicherheit im Umgang mit relevanten Social Media Tools und Netzwerken, z.B. Instagram, LinkedIn sowie relevanten Analysetools

Ihr persönliches Profil

- ausgeprägte Kommunikationskompetenz
- hohe Motivation zur Mitgestaltung von Veränderungsprozessen
- hohe Belastbarkeit und Flexibilität
- Team- und Kooperationsfähigkeit
- Ausgeprägte Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit
- Selbstständigkeit und Eigeninitiative

Wir bieten Ihnen

- **Spannende Themen!** <https://www.bra.nrw.de/karriere>
- **Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf!** Sie können Privates und Berufliches durch flexible Arbeitszeitmodelle und Home-Office in ein ausgewogenes und gesundes Gleichgewicht bringen.
- **Familienfreundlichkeit!** Sie erfahren in unterschiedlichen Lebenssituationen Unterstützung – FAMILIE wird hier großgeschrieben, dafür sind wir zertifiziert!
- **Individuelle Entwicklung!** Sie profitieren von einem umfangreichen Fortbildungsangebot mit jährlich über 1000 Seminaren u. a. in der Fortbildungsakademie des Landes NRW.
- **Gesundes Arbeiten!** Sie fördern Ihre Gesundheit durch die attraktiven Angebote unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Wollen Sie Teil unseres Teams werden?

Dann reichen Sie Ihre vollständige Bewerbung bitte unter folgendem Link bis zum **03.11.2024**. über unser online-Bewerbungsportal ein:

<https://bewerbung.nrw/BVPlus/?stellenID=100533779>

Hinweis: Im Rahmen der online-Bewerbung werden Ihnen u.a. einige Fragen zu Ihrem bisherigen beruflichen Werdegang gestellt. Bitte halten Sie außerdem Ihren Lebenslauf, ein Motivationsschreiben sowie Ausbildungsnachweis(e) und ggf. Arbeitszeugnisse als PDF-Dokumente mit jeweils maximal 10 MB bereit.

Bei Fragen zu fachlichen Inhalten steht Ihnen Frau Katharina Lutz (Tel.: 02931/82 2117) und bei Fragen zum Bewerbungsverfahren Herr Denis Urich (Tel.: 02931/82 3807) zur Verfügung.

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Ihre Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens bei der Bezirksregierung Arnsberg automatisiert weiterverarbeiten, speichern und übermitteln.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich unter Beachtung der dienstlichen Anforderungen möglich.

Das Land Nordrhein-Westfalen fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Daher sind wir an der Bewerbung von entsprechend qualifizierten Frauen besonders interessiert. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt.

Wir begrüßen die Bewerbung von schwerbehinderten und diesen gleichgestellten behinderten Menschen nach Maßgabe des SGB IX.

Kulturelle Vielfalt ist uns in der Landesverwaltung wichtig, daher freuen wir uns ebenfalls über Bewerbungen von Menschen mit Einwanderungsgeschichte.

Wir freuen uns auf Sie!

www.bra.nrw.de