

## PFLEGEZEIT UND SONDERURLAUB

Akuter Pflegefall, für den Betreuung organisiert werden muss? Kind krank? Selbstverständlich stehen Ihnen die einschlägigen Freistellungsmöglichkeiten offen.



## ELTERN-KIND-BÜROS UND MOBILER SPIELECONTAINER

In Ausnahmesituationen, in denen Sie im Büro arbeiten müssen und doch einmal keine Betreuungsmöglichkeit für Ihr Kind finden und Ihr Kind Sie daher ins Büro begleitet, können Sie sich z.B. einen mobilen Spielecontainer ausleihen. Sie können wahlweise in einem unserer Eltern-Kind-Büros oder Ihrem eigenen Büro gleichzeitig auf Ihr Kind aufpassen und Ihrer Arbeit nachgehen.

## SOZIALE ANSPRECHPARTNER\*INNEN

Zur Unterstützung in schwierigen beruflichen oder privaten Situationen stehen Ihnen Soziale Ansprechpartner\*innen kostenfrei und vertraulich zur Verfügung.

### HERAUSGEBER

Land Nordrhein-Westfalen  
vertreten durch die

### Bezirksregierung Arnsberg

Seibertzstraße 1, 59821 Arnsberg  
Telefon 02931 82-0  
Telefax 02931 82-2520  
poststelle@bra.nrw.de

### ANSPRECHPARTNERINNEN

#### Michaela Abraham

Gleichstellungsbeauftragte  
bei der Bezirksregierung Arnsberg  
Telefon 02931 82-2177  
Telefax 02931 82-40068  
gleichstellungsbeauftragte@bra.nrw.de

#### Nina Dodt

Stellv. Gleichstellungsbeauftragte  
bei der Bezirksregierung Arnsberg  
Telefon 02931 82-2238  
Telefax 02931 82-40486  
gleichstellungsbeauftragte@bra.nrw.de



Bezirksregierung  
Arnsberg



## FAMILIE

wird bei uns groß geschrieben

Sie suchen eine **familienfreundliche Arbeitgeberin**? Eine, bei der Sie breite Verwendungsmöglichkeiten, spannende und anspruchsvolle Aufgaben, bunte Teams und die Möglichkeit haben, Privates und Berufliches gut unter einen Hut zu bringen?

### DANN WERDEN SIE TEIL DER BEZIRKSREGIERUNG ARNSBERG!

Neben den spannenden Tätigkeiten bieten wir seit vielen Jahren Einiges an **Unterstützung**, damit Sie Beruf und Familie oder Pflege gut vereinbaren können.

Uns ist bewusst: Wer qualifizierte Fachkräfte ausbildet oder gewinnen möchte und auf Dauer halten will, muss die Voraussetzungen für diese Vereinbarkeit schaffen.

Hier einige der **Vorteile**, die Sie bei der BRA in Anspruch nehmen können:

#### FLEXIBLE ARBEITSZEITEN

Wir machen gute Erfahrungen mit flexiblen Arbeitszeiten, der sogenannten Gleitzeit. Anfang und Ende ihrer Arbeitszeit können Sie innerhalb eines großzügigen Rahmens von 06:30 bis 19:00 Uhr i.d.R. selbst wählen.



#### TEILZEIT

Sie können Ihre Arbeitszeit (den zeitlichen Umfang und die Lage) Ihren individuellen Bedürfnissen anpassen. Zahlreiche Teilzeitmodelle stehen zur Verfügung.

#### HOME OFFICE

Wir unterstützen die Arbeit im Home Office. Bis auf wenige Ausnahmen haben alle Beschäftigten ein Convertible und haben somit grundsätzlich die Möglichkeit mobil zu arbeiten. Sie stellen einen Antrag und wir vereinbaren die entsprechenden Regeln. Der Antrag bedarf keiner besonderen Begründung.



#### KOMMUNIKATIONSFREIE ZEITEN

Zum Schutz der Beschäftigten vor Ausbeutung und Selbstausbeutung wurden kommunikationsfreie Zeiten etabliert, in denen auf eine dienstliche Kontaktaufnahme verzichtet werden soll. Somit ist ein richtiges Abschalten zur Erholung möglich.

#### BEHÖRDLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

Die Gesundheit unserer Bediensteten ist uns wichtig! Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung gibt es zahlreiche Fitnessangebote. An verschiedenen Standorten der Bezirksregierung bieten wir in Kooperation mit zertifizierten Physiotherapeut\*innen Massagen an. Vorträge und Fachseminare zu verschiede-

nen Themen wie Resilienz und Stressmanagement, kostenlose Gripeschutzimpfungen und die Möglichkeit, an Erste-Hilfe-Kursen teilzunehmen, runden das Angebot des behördlichen Gesundheitsmanagements ab.



#### FORT- UND WEITERBILDUNG

Das Land NRW unterhält eine eigene Fortbildungsakademie in Herne. Daher bietet die BRA umfassende und bedarfsorientierte Fortbildungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten u. a. dort an. Inhouse-Schulungen werden grundsätzlich so geplant, dass auch Teilzeitbeschäftigten die Teilnahme daran ermöglicht bzw. erleichtert wird.



Bei Teilnahme an einer genehmigten Fortbildung werden die dadurch entstehenden notwendigen Kosten für die Betreuung Ihrer Kinder unter 12 Jahren auf Antrag bei Erfüllung der Voraussetzungen erstattet.

#### GLEITZEITKONTEN/SABBATICALS

Es gibt die Möglichkeit zum Ansparen von Zeitguthaben auf ihrem Gleitzeitkonto. Sie können Überstunden und Urlaub ansparen und für längere zusammenhängende dienst- oder arbeitsfreie Zeiten verwenden. Teilweise besteht sogar die Möglichkeit im Rahmen von Sabbatical-Vereinbarungen ebenfalls Zeiten anzusparen.

